



Exemple de Rencontre annuelle proposée par Harmonie Intervention

NB. À la fin de ce fichier, vous trouverez un exemple de rencontre annuelle pour vous guider dans vos réponses.

La rencontre annuelle est une occasion privilégiée de **connecter** avec chacun de vos employés. En recherchant un équilibre entre l'autorité et l'employé, nous favorisons des échanges constructifs et valorisants, qui augmentent le pourcentage de rétention des employés.

Objectifs :

- Se rencontrer pour vrai
- Valider que la vision et les valeurs de l'entreprise sont comprises et respectées
- Confirmer que l'employé comprend bien ses mandats pour l'année en cour.
- S'assurer qu'employeurs et employés ont les mêmes priorités
- Stimuler les employés et renforcer le sentiment d'appartenance à l'entreprise
- Clarifier les attentes de chacun



Ce que c'est:

- **RENCONTRE** entre employeur et employé
- Une rétrospective de l'année qui se termine
- Transmettre les comportements appropriés et inappropriés en lien avec les valeurs
- Se rappeler les forces de l'employé selon le sondage de personnalité de « Strengthsfinder » et revoir le profil de son poste (PDG)
- S'assurer que l'employé comprend bien nos attentes envers lui
- Constater si les mandats de l'année ont été rencontrés et pourquoi. Définir les mandats à venir.
- Revoir la rémunération

Ce que ce n'est pas:

- Une évaluation d'employé (récompense/punition)
- Une occasion de réprimander un employé
- Démotiver et/ou frustrer l'employé
- Se faire évaluer par un employé

Préparation aux rencontres annuelles :

- Phare: Le modèle de rencontre d'employé d'Harmonie Intervention se base sur les [3 plans stratégiques](#). Il serait préférable de le consulter et d'en remplir les sections **S'orienter, S'engager et Se responsabiliser**.
- Valeurs: Définir les 4 principales valeurs de l'entreprise ainsi que 3 comportements appropriés et inappropriés en lien avec ces valeurs. Voici un ouvrage inspirant, traitant des valeurs en entreprise: <http://www.amazon.ca/lentreprise-80-valeurs-Dictionnaire-dentreprise/dp/2878808452>
- Strengthsfinder: Afin de faire le lien entre les rôles de vos employés et leurs forces, nous vous suggérons de leur présenter ce court sondage de personnalité, qui met en lumière leurs [5 principales forces](#).
- Réviser les mandats importants concernant l'employé.



harmonie
INTERVENTION

Nom de l'employé : _____

Poste occupé : _____

Date : _____

1) Les 4 principales valeurs de l'entreprise :

Valeurs 1 :

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Valeur 2 : (Texte de 3-4 lignes)

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____



Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Valeur 3 : (Texte de 3-4 lignes)

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Valeur 4 : (Texte de 3-4 lignes)

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- _____
- _____
- _____

2) STRENGTHSFINDER : Selon « Découvrez vos forces » voici vos 5 premières forces :

Notez les 5 forces qui ressortent du questionnaire Strengthsfinder, en les appuyant [d'un bref résumé](#).

1. Force 1:

2. Force 2:

3. Force 3:

4. Force 4:

5. Force 5:



3. Phare

Voir votre phare onglet « organigramme au travail » et « 5 responsabilités au travail »

Organigramme au travail :

Directeur général	
Rôle	
Talent	Contribuer à
Vision	

5 responsabilités au travail :

LES RESPONSABILITÉS (SE RESPONSABILISER)	
Titre:	
Rôle	
Responsabilités (5)	1
	2
	3
	4
	5

4) MANDATS IMPORTANTS : En lien avec vos attentes. (Du début à la fin de l'année financière). Vous inspirez de votre onglet « plan stratégique d'entreprise ».

- _____
- _____
- _____

Exemple de rencontre annuelle

Nom de l'employé : Monsieur Rétention

Poste occupé : Directeur général

Date : 10 juin 2015

1) Les 4 principales valeurs de l'entreprise :

-Passion :

C'est un lien fort entre l'intériorité et le travail. C'est une source d'émotion motivante. Un grand amour pour ce que l'on fait qu'on cherche inlassablement à faire ce qu'il y a de mieux et les premiers bénéficiaires sont les clients.

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- Être proactif par rapport aux problèmes de nos clients
- Comprendre son rôle et le jouer à 100%
- Les gens ont une motivation personnelle à leur travail.

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- Se contenter d'être à un endroit pour l'être
- Faire son travail de façon routinière sans se poser de question
- Penser à soi avant le collectif

- Simplicité:

L'appel à la simplicité comme valeur invite les personnes à centrer leurs compétences sur ce qui rend vraiment service. Il invite l'organisation à se débarrasser de tout ce qui peut faire dégénérer le système par excès de complications.

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur :

- Réfléchir pour rendre ça simple
- Chercher des façons pour être plus efficace
- Ce qui marche est facile à comprendre

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur :

- Se faire du capital politique
- Ne pas avoir le désir de rendre ça simple
- Tenir son idée coûte que coûte sans considérer les environnements internes et externes.

- Talent :

Même si le talent présuppose un don, au sens d'une disposition naturelle innée, il est le résultat d'un travail souvent intense. Une activité réalisée avec talent et marquée par l'aisance et la grâce. Rehausser nos activités par des personnalités exceptionnelles.

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur:

- Se dépasser et adopter une attitude volontaire
- Toujours le goût de se développer
- Avoir une attitude de respect envers ses collègues

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur:

- Se contenter de résultats médiocres
- Ne pas utiliser sa créativité, son unicité
- Ne pas travailler sur soi

- Innovation :

Le fruit d'intuitions et de suggestions qui émanent des activités quotidiennes. L'innovation peut ainsi porter sur la création et la fabrication des produits et services ainsi que les méthodes de travail. Elle incarne la volonté de puissance créatrice de l'entreprise et caractérise sa volonté d'être pionnière.

Ce qui sera considéré comme des comportements appropriés en lien avec cette valeur:

- Capacité de penser différemment, de développer un savoir-être fait de curiosité, d'audace et de sens pratique
- Toujours le goût de se développer
- Innover pour l'harmonie et la pérennité

Ce qui sera considéré comme des comportements inappropriés en lien avec cette valeur:

- Rester dans ses vieilles méthodes parce qu'elles sont confortables
- Rester dans sa routine
- Ne pas se réinventer

2) Strengthsfinder: Selon « Découvrez vos points forts » voici vos 5 premières forces :

1. **Maximisation**: « Moyenne » ne fait pas partie de ton vocabulaire, ton étalon est l'excellence. Tes forces et celles des autres te fascinent.
2. **Stratégique**: Ce thème te permet de trier dans le désordre et de trouver le meilleur itinéraire pour avancer
3. **Arrangeur**: Tu aimes jongler. Confronté à une situation complexe, tu aimes aligner et réaligner les différents facteurs jusqu'à obtenir la formule la plus productive.
4. **Responsabilité**: Dès que tu as pris un engagement, quelle que soit son importance, tu te sens moralement tenu de le respecter. Ta réputation en dépend.

5. Individualisation: Tu es intrigué par les qualités particulières de chacun. Les généralisations, les regroupements et les «types» t’agacent.

Phare onglet « organigramme au travail » et « 5 responsabilités au travail »

Organigramme au travail :

Directeur Général v1	
Rôle	Coordonner les talents et les départements avec des processus efficaces (?% profit après impôt) en lien avec la vision du président.
Forces	Contribuer à
Crédible, diplomate, maximisation, arrangeur, prudent, responsable	Faire fructifier l'entreprise et assurer sa pérennité.
Vision	
Diminuer les irritants entre les départements	

5 responsabilités au travail :

Titre:	Directeur Général v1
Rôle	Coordonner les talents et les départements avec des processus efficaces (?% profit après impôt) en lien avec la vision du président.
Responsabilités (5)	<p>1- Assurer une bonne communication et gérer les opérations au quotidien dans tous les départements avec efficacité tout en maintenant une rentabilité de ??% du avant impôt</p> <p>2 - Améliorer ou maintenir un taux de roulement du personnel de ????. S'occuper des conditions générales et salariales de tous les employés incluant les vacances.</p> <p>3 - Supporter et régler tous les problèmes dans l'entreprise avec diplomatie et respect en maintenant un taux de ?????% des dépenses.</p> <p>4 - Donner des mandats clairs à tout le personnel sous sa charge et en faire le suivi.</p> <p>5 - Orienter et évaluer toutes les ressources de l'entreprise en fonction de la vision du président avec efficacité, honnêteté et rigueur.</p>

4) Mandats importants:

- Mettre en place un comité de direction pour rétablir les relations entre les départements
- Débuter les conseils d'administration mensuels
- Toujours être à l'affût des besoins des clients, innover pour avancer avec sens et puissance
- Solidifier les partenariats en place

Nous avons élaboré ce guide de **rencontres** annuelles dans l'objectif de favoriser des échanges constructifs et harmonieux ainsi que pour permettre au dirigeant de piloter l'entrevue sans se faire évaluer par l'employé. En suivant ce modus operandi, nous souhaitons que vos **rencontres** annuelles soient humaines, motivantes pour les deux parties.

Bonne rencontre !